

Маркова А.В.

*Научный руководитель: Заведующая каф. юриспруденции Каткова Л.В.
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
alina.markova.2003@mail.ru*

К вопросу об организации освобождения членов избирательной комиссии от основной работы на период подготовки, проведения выборов и референдумов

Успешная подготовка и проведение выборов, референдумов во многом зависит от членов работы избирательной комиссии. Но когда возникают производственные конфликты — это может вызвать определённые задержки или неподготовленность со стороны избирательной комиссии. Зачастую такие проблемы вызваны дисфункциональными недочётами работы вследствие отсутствия планирования целевой профессиональной деятельности, также на это оказывают влияния пробелы элементарных знаниях правовой грамотности.

Научная новизна работы заключается в разработке практично новых вариантов решения проблемы организации освобождения члена избирательной комиссии от целевой профессиональной деятельности на период подготовки, проведения выборов и референдумов. Результатом исследования станут несколько вариантов решения проблемы, а также, будут предложены вариации моделирования процесса внедрения предлагаемого решения, которые могут быть использованы в регулировании вопросов связанными не только с избирательным правом, но и трудовым, для улучшения работы по организации проведения выборов и референдумов.

Для начала стоит обратиться к Федеральному закону от 12.06.2002 N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации». Согласно ч. 17 ст. 29 данного закона, член избирательной комиссии освобождается от основной работы, для деятельности в комиссии, с сохранением основного места работы и компенсационными выплатами за период подготовки и проведения выборов и референдумов. То есть мы однозначно можем сказать, что законодательно закреплено положение членов избирательной комиссии, имеющих основную работу, помимо избирательной комиссии.

Следует рассмотреть позицию работодателя. Можно с уверенностью сказать, что для подготовки и проведения выборов и референдумов необходима не одна или две недели, а гораздо больше. Следовательно, работодатель лишается сотрудника на неопределённый период, что может принести ему существенные убытки. Иногда могут возникать недопонимания из-за правовой неграмотности работодателя, что может привести к конфликту. Так как же можно разрешить конфликт?

Мне хотелось бы предложить два варианта решения, рассмотрев их плюсы и минусы. Первый вариант – внесение поправок о принятии на работу в избирательную комиссию при условии письменного разрешения руководителя организации, где осуществляет основную работу претендующий на должность члена избирательной комиссии. Можно отметить, что данным соглашением работодатель берёт на себя ответственность за предоставление члену избирательной комиссии освобождение от работы на период подготовки и проведения референдумов и выборов. Но стоит отметить, что процесс внесения поправок, а также оформление самого письменного разрешения займёт много времени, тем самым затянет процесс устройства на работу члена избирательно комиссии, а также уменьшит заинтересованность людей в осуществлении работы в избирательной комиссии.

Второй вариант – посменное осуществление работы членов избирательной комиссии. На мой взгляд, этот вариант удовлетворял бы интересы и работодателя, и члена избирательной комиссии, т.к. член избирательной комиссии сможет осуществлять работу в избирательной комиссии и на основном месте работы в один и тот же день. Далее рассмотрим этот вариант подробнее, а именно смоделируем предложенный процесс.

Данная деятельность будет осуществляться следующим образом. Рабочий день будет делиться на 2 смены: 1 смена: с 9:00 до 12:00; 2 смена: с 14:00 до 18:00, а также с выделением обеда и смены членов избирательной комиссии с 12:00 до 14:00. Данный график позволит обеспечить подготовку и проведение выборов без угрозы для функциональности целевой профессиональной деятельности, т.е. половину рабочего дня член избирательной комиссии осуществляет работу в избирательной комиссии, а вторую половину – на основной работе. Если всё-таки появляется проблема загруженности на основной работе, то стоит прибегнуть к компромиссу, дабы не создавать трудности, но и не затормаживать процесс подготовки и проведения выборов и референдумов. Также стоит обеспечить выдачу членам избирательной комиссии специальных документов, указывающих, что они выполняют государственную деятельность в избирательной комиссии, тем самым официально подтверждая их статус для работодателя.

Немаловажным будет обязать муниципальные органы осуществить правовую осведомлённость, чтобы предотвратить казусы, связанные с правовой неграмотностью населения. Более целесообразно это будет сделать именно муниципальным органом по той причине, что круг работодателей будет меньше, следовательно, легче будет это осуществить.

Хотелось бы также предложить, что для мотивации граждан можно организовать определённые поощрения от государственных (муниципальных) органов членам избирательных комиссий, а также работодателям целевой профессиональной деятельности члена избирательной комиссии за содействие, помощь в подготовке и проведении выборов и референдумов.

Если стабилизировать вопрос связанный с урегулированием рабочего распорядка членов избирательных комиссий, осуществляющий работу помимо избирательной комиссии, то это гораздо улучшит подготовку и проведение выборов и референдумов, а это один из самых главных и основных элементов в системе избирательного права, стабильная работа которого действительно важна.

Литература

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.
2. Федеральный закон от 12.06.2002 N 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»