

Рябова К.О.

*Научный руководитель: старший преподаватель, Е.В.Соколова
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: christina.riyabova@mail.ru*

Гендерная структура занятости в России: стереотипы и расширение перечня профессий

Ни для кого не секрет, что рынок труда в любой стране подвергается сегрегации. Это связано с тем, что распределение мужчин и женщин в различных сферах труда неравномерно, что влечет за собой появление преимущественно женских или мужских профессий.

В наше время асимметрия в распределении профессий на феминные и мускулинные уменьшается, что связано с расширением перечня специальностей, которые становятся доступными не только для мужчин, но и для женщин.

Но несмотря на то, что де-факто во всем мире царит равноправие, в сознании людей все еще присутствуют перекосы в осознании равенства полов: некоторые профессии все еще остаются исключительно женскими, а некоторые – исключительно мужскими.

Гендерное разделение профессий в России связано еще с социалистическим периодом, во время которого характерным было вовлечение женской части населения в оплачиваемый труд с сохранением своей роли «хранительницы очага». Но в данный момент эта модель претерпевает некоторые изменения: например, теперь мужчина может сидеть в декретном отпуске с ребенком, пока женщина реализует свое право на труд.

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность занятых по видам экономической деятельности на основной работе женщин составила 34 393 тысяч человек, мужчин – 36 208 тысяч человек на 2020 год. Примечательно, что большее количество занятых женщин связана со следующими сферами: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (6 694 тысяч человек); образование (5 483 тысяч человек) и деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (4 369 тысяч человек). Доля мужчин в данных сферах почти в 2 раза меньше.

Количество женщин, занятых в сферах, связанных с тяжелыми условиями труда, не велика. В сфере добычи полезных ископаемых занято всего 262 тысячи женщин; в сфере водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, а также деятельности по ликвидации загрязнений – 166 тысяч женщин.

Данные статистики подтверждают гипотезу о том, что все-таки имеется разделение на преимущественно женские и мужские профессии. Такая гендерная сегрегация распространена с древних времен, где мужчина занимался тяжелым трудом, потому что имел преимущество в физической силе, а женщина – делами попроще, которые не вызывали особого физического утомления.

Но уже в 2021 году Министерство труда пересмотрело перечень запрещенных для женщин профессий, которые связаны с тяжелым трудом. Теперь женской части населения доступны, например, следующие профессии: водитель автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 т, член палубной команды, машинист электропоезда, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства и другие.

Также стоит обратить внимание на то, что в рейтинге стран по уровню равноправия полов Россия занимает всего лишь 81 место с индексом 0.708. Данный рейтинг формируется по нескольким основным критериям: экономическое участие и карьерные возможности, образование, здоровье и политические права.

М.А. Миллер в своей статье под названием «Тяжелый физический труд и репродуктивное здоровье женщин» рассматривает факторы, которые влияют на женское здоровье и связывает это, как раз-таки, с занятостью женщин в сферах с использованием тяжелого труда.

Автор считает, что расширение перечня профессий для женщин с тяжелыми условиями труда отрицательно влияет на женское репродуктивное здоровье. Это связано со

статистическими данными 2004-2007 гг., в которых показано, что численность женщин, занятых в сфере труда с тяжелыми условиями и заканчивающих беременность преждевременными родами, увеличилась на 8,3%, а число осложнений беременности, родов и послеродового периода – на 27,1 %. Да, государство старается добиться равноправия полов во всех сферах труда, но это является катализатором к ухудшению здоровья и преждевременному одряхлению женского организма. Такова позиция автора статьи.

Но, несмотря на все это, в нашей стране имеется тенденция к уравниванию гендерной структуры рынка труда. Доля женщин в различных сферах деятельности сейчас велика. Сегрегация в сфере руководителей различного уровня практически незаметна: доля женщин составляет 6,2%, а мужчин – 6,9%.

Все еще минимальна доля женщин в бизнес-управлении и государственном аппарате различного уровня – всего лишь 15,9% женщин на 84,1% мужчин.

В настоящий период времени происходит пересмотр гендерных стереотипов в сфере труда, что не может не радовать. Но у всего есть как положительные, так и отрицательные моменты.

Так, расширение перечня профессий, связанных с тяжелым трудом, отрицательно влияют на женское здоровье, но положительно сказывается на расширении их гендерных прав. Для того, чтобы риски здоровью женщин были минимизированы, государство могло бы разработать специальную программу, которая улучшала бы условия тяжелого труда.

Уменьшается количество преимущественно женских и мужских профессий, что связано с получением женщинами высшего или профессионального образования в различных областях деятельности. Но дискриминация по гендерному признаку все еще присутствует во многих сферах занятости. Чтобы избавиться от этого, Скоробогатова О.В. и Рудакова в своей статье «К вопросу о возможности достижения гендерного равноправия в России», предлагают следующие меры: улучшать экономическое положение женщин в стране, развитие активного гражданского общества и строгое соблюдение трудового законодательства.

Литература

1. Миллер М.А. Тяжелый физический труд и репродуктивное здоровье женщин // Социально-трудовые отношения и процессы. - 2010. - №1. - С. 85-88.
2. Новикова А.И Гендерная дискриминация в России и США (на примере трудовой занятости) // Хроноэкономика. - 2020. - №4(25). - С. 71-76.
3. Л.А. Брушкова Гендерная структура занятости в России как индикатор формирования нового гендерного порядка // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета.. - 2021. - №11 (4). - С. 139-143.
4. Скоробогатова О.В., Рудакова А.Н. К вопросу о возможности достижения гендерного равноправия в России // Вестник АмГУ. - 2022. - №96. - С. 35-38.
5. Труд и занятость в России 2021 // Федеральная служба государственной статистики URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 14.03.2022).
6. Рейтинг стран по уровню равноправия полов // NEONEWS URL: <https://nonews.co/> (дата обращения: 14.03.2022).