

Виноградова А.А.

Научный руководитель: канд. юрид. наук Петрухин М.В.

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: stasya11.02@mail.ru*

Правовое регулирование трудовой деятельности несовершеннолетних в России и за рубежом

На сегодняшний день в мире информационных технологий и развития коммуникаций стоит признать, что большую роль играют деньги. Люди ходят в магазины, покупают все необходимое для удовлетворения своих нужд и потребностей. По своей сути человек является не только потребителем, но и производителем, не исключением являются и подростки. Последние также наравне с взрослыми стремятся заработать свою первую копеечку, принести ее в дом, отдать родителям, чтобы хоть как-то помочь обеспечить их большую и дружную семью, или же наоборот постепенно накапливать для реализации своей цели или мечты. Однако трудовая деятельность подростков законодательно регулируется.

Конвенция о правах ребенка, ратифицированная Постановлением Верховного Совета СССР от 13 июня 1990 г. № 1559-1, предусматривает, что государства-участники должны четко регламентировать условия привлечения детей к труду. Трудовым законодательством Российской Федерации в отношении несовершеннолетних также установлен ряд ограничений по приему на работу, условиям труда, расторжению трудового договора и т.д.

Целый ряд особенностей регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет, установлен главой 42 Трудового кодекса РФ [1]. Статья 265 ТК РФ отмечает виды работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет. Такими работами являются «вредные и (или) опасные условия труда, подземные работы, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)». Кроме того, перечень работ устанавливается и Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии. Далее статья 266 отмечает, что лица в возрасте до восемнадцати лет могут быть приняты на работу при условии прохождения ими медицинского осмотра. Также необходимо отметить, что данная глава закрепляет и условия оплаты труда (ст. 271 ТК РФ).

Кроме того, стоит отметить, что ст. 63 ТК РФ указывает на допущение заключения трудового договора с лицом, достигшим 16-летнего возраста, однако при определенных условиях возможно и в 14-15 лет.

Например, если лицо достигло 15 лет, то с ним могут заключить трудовой договор на выполнение легкого труда, если указанное лицо:

- Получило общее образование либо оно оставило общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения.

Что касается лица, достигшего возраста 14 лет, то с ним может быть заключен трудовой договор с согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства, помимо выше указанных условий, необходимо, чтобы процесс работы производился в свободное от учебы время. Возможно также заключение трудового договора и с лицами, не достигших возраста 14 лет, а именно если они будут трудиться в творческой сфере и это не будет мешать их нравственному развитию и здоровью.

Анализ зарубежного законодательства показывает, что возраст с которого допускается заключение трудового договора с несовершеннолетними различается.

Так согласно Закону США «О справедливых условиях труда» от 1938 года, детская занятость делится на несельскохозяйственную и сельскохозяйственную. В

несельскохозяйственной занятости мы не можем проследить, что принятие на работу подростков в возрасте до 14 лет не допускается, однако можно принимать 13-летних в качестве няnek, по доставке газет, оказанию помощи и выполнению работ в бизнесе родителей, который находится в их собственности или их непосредственном управлении [2]. Что касается сельскохозяйственной занятости, то здесь ребенка можно привлекать и с 12 лет, и даже в 10-11 лет. Такие работники могут работать на уборке урожая вне школьных занятий, ответственность несут за это родители. Однако в США не допускается разрешение оставлять заработанные деньги у подростков. Чаще всего их забирают родители себе или же кладут их на накопительный счет до достижения ребенка совершеннолетия.

В ФРГ запрещено привлекать на работу лиц моложе 13 лет, а минимальным возрастом является возраст 15 лет. Так, подростки в возрасте от 13-15 лет имеют право выполнять такие виды работ как:

- 1) разнос печатных средств массовой информации (газеты, журналы) информационных материалов и рекламных листовок;
- 2) оказывать помощь в проведении спортивных мероприятий и занятий;
- 3) устраиваться на работу по проведению мероприятий церковью, религиозных организаций, обществ, союзов и партий;

Также законодательство Германии отмечает, что во время каникул 15-летний может выполнять постоянную работу в учреждениях или на предприятиях в течении не более 4 недель в календарном году. Подростки в возрасте от 15 до 18 лет не могут работать более 8 часов в день, а рабочая неделя не может превышать более 40 часов.

В РФ для обычного работника рабочая неделя не может превышать 40 часов (ст. 91 ТК РФ) Для несовершеннолетних продолжительность рабочего времени сокращена. Работники в возрасте до 16 лет могут трудиться не больше 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не больше 35 часов. Если деятельность совмещается с учебной, то названные нормы уменьшаются в 2 раза (ст. 92 ТК РФ).

Подводя итог выше сказанному, следует прийти к выводу о том, что права, предоставляемые несовершеннолетним, несколько шире в зарубежных странах, нежели в России. Иностранные государства стремятся установить свои единые стандарты по принятию и регулированию труда работников, благодаря чему у них существует четкий перечень видов выполняемых работ для каждой категории возрастов, а в Российской Федерации перечень вида работ установлен только для лиц младше 14 лет. И закон это объясняет наличием у несовершеннолетних психофизиологических качеств.

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).
2. Пшизова Е.Н., Тхаркахо М.М., Гедугошева С.А. «Сравнительный анализ российского и зарубежного права в области регулирования труда несовершеннолетних».