

Колонцов С.Е.

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23  
Email: kolontsov.se1972@yandex.ru*

### **К вопросу о регулировании труда в сфере спортивных отношений**

В современном мире феномен спорта представляет собой не просто хобби, а особую экономико-правовую систему, развитие которой возможно только при условии обеспечения конкурентоспособности всех рыночных институтов. В процессе развития данной системы возникают правовые отношения в сфере труда, в результате реализации конституционного права на свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Данное положение Конституции РФ относится и к сфере деятельности профессиональных спортсменов, тренеров, а также иных спортивных работников.

У лиц, желающих осуществлять трудовую деятельность, возникают общественные отношения, которые должны регулироваться определённой отраслью права. Эти отношения находят отражение как в рамках трудового права, а именно в форме трудового договора, а также и в рамках гражданского права, так как отношения могут регулироваться и гражданско-правовым договором. Исходя из регулярного развития отношений в сфере спорта, данная проблема представляется актуальной, и по сей день.

Анализируя данные отношения можно выделить несколько точек зрения.

Во-первых, так как лицо выполняет определённую трудовую функцию, он становится участником трудовых отношений, которые должны закрепляться трудовым договором и регулироваться трудовым законодательством.

Во-вторых, особенность спорта заключается в отсутствии вознаграждения в качестве главного мотива труда спортсмена, поэтому регулировать деятельность профессиональных спортсменов и их тренеров следует на основании гражданского законодательства, как особую категорию лиц, осуществляющих трудовую деятельность. Регулироваться эти отношения должны отдельным Федеральным законом о деятельности спортсменов, при предоставлении спортсменам особого льготного налогового режима.

В-третьих, имеет место быть и альтернативный вариант регулирования данных отношений, а именно допускается заключение либо трудового договора, либо гражданско-правового договора. Целесообразно заключать трудовые договоры со спортсменами, не относящимися к профессиональным видам спорта, при этом отмечается, что спортивная деятельность индивидуального характера, к примеру, легкая атлетика, бильярд, теннис, уместно регулировать гражданским договором. В случае возникновения разногласий, данный вопрос можно решить в соответствии со статьёй 11 ГК РФ, а именно решение спора будет осуществляться в судебном порядке. Если договором гражданско-правового характера регулируются отношения трудовые, то к данным отношениям применяются нормы именно трудового законодательства.

В индивидуальных видах спорта, которые были указаны ранее, также существует несколько вариантов законодательного регулирования спортивной деятельности. В ситуациях, когда доход спортсменом формируется из средств, полученных от спонсоров, организаторов спортивных мероприятий, в данном случае имеет место гражданско-правовой договор. В свою очередь, при финансировании из фондов спортивных федераций, ассоциаций, союзов, лиг, а также клубов, трудовая деятельность спортсмена будет регулироваться нормами трудового законодательства.

В случае с командными видами спорта, данная трудовая деятельность чаще всего регулируется с помощью заключения трудового договора, но охватить все возникающие ситуации в рамках трудового договора не представляется возможным. Для регулирования иных ситуаций, к примеру, участие в рекламе, страхование, предоставление жилья, будет заключаться гражданско-правовой договор.

Помимо трудового и гражданского кодексов, трудовая деятельность профессиональных спортсменов, тренеров, а также иных спортивных работников, может регулироваться международными актами Олимпийского комитета, а также Олимпийского комитета России; актами международных и национальных федераций, союзов, ассоциаций по отдельным видам спорта; локальными актами отдельных клубов и спортивных школ.

На каждом из перечисленных уровней организации могут принимать акты, которые будут содержать положения трудового законодательства, что является специфической особенностью регулирования спортивных отношений. Однако, из-за такой особенности регулирования, нормативно-правовые акты могут пренебрегать нормами кодифицированных актов и не включать в себя определённые гарантии и компенсации, которые положены профессиональным спортсменам, тренерам, а также иным спортивным работникам. Это приводит к ограничению их прав и усилению дисциплинарной или материальной ответственности, хотя данные правовые институты должны устанавливаться исключительно трудовым законодательством. К примеру, в соответствии с частью 5 статьи 348.1 ТК РФ, особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Данное положение отражает специфику работы спортсменов и тренеров, а, следовательно, невозможность полной или детальной регламентации данного вида взаимоотношений со стороны нормы трудового права.

Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" устанавливает основные принципы регулирования спортивных отношений, закрепляет специфическую структуру спорта. Указывается, что структура спорта основана на добровольной деятельности его субъектов. Обязательная юридическая сила и действие общероссийских и региональных нормативных актов обусловлены добровольным принятием и признанием участниками этих актов, что, в свою очередь, выражается в закреплении их положений в локальных актах, упоминающих о признании этого акта соответствующей спортивной организацией. Такое признание в учредительных актах спортивных организаций выражается через порядок подачи заявки на участие в соревнованиях, что также свидетельствует об этом факте. За несоблюдение общепризнанных правил, изданных Федерациями, предусмотрены меры спортивной ответственности.

В Трудовом кодексе РФ закрепляется положение о том, что на законодательном уровне утверждаются профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта среди них такие должности как спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор, тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды, государственный тренер.

Исходя из вышеперечисленного, можно сделать вывод – специфика нормативного регулирования спортивной деятельности заключается в сочетании норм законодательства государства и норм закрепленных в актах спортивных федераций по соответствующему виду спорта, причём, доля регламентных актов в регулировании спортивных отношений весьма велика. В заключаемом договоре, что в трудовом, что в гражданско-правовом существует четкая структура и очерченный круг субъектов, вступающих в данные правовые отношения. Однако, имеются принципиальные различия в заключении этих 2 видов договоров для спортсмена или тренера, они влекут разные материальные последствия.

### Литература

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/5e37b9644c66582efdaf762a109a281bf999c28d/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/5e37b9644c66582efdaf762a109a281bf999c28d/)
2. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022) URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/a1e3dcee82c8d8391fbf621a0c96f99f2454d32a/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/a1e3dcee82c8d8391fbf621a0c96f99f2454d32a/)

3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022)  
URL:[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/)

4. Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ (ред. от 06.03.2022) "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.06.2022)URL:[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_73038/9ad54ad980157e88dbbaf19a21d1470c425d3935/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/9ad54ad980157e88dbbaf19a21d1470c425d3935/)

5. Спортивное право: договорные отношения в спорте : учебное пособие для вузов / С. В. Алексеев, М. О. Буянова, А. В. Чеботарев ; под редакцией С. В. Алексеева. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. —107 с. — (Высшее образование). — Текст : непосредственный.

6. Алексеев С. В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте : учебник для вузов / С. В. Алексеев. – М. : Советский спорт, 2013. – 517 с. ISBN 978-5-9718-0632-5