

Галкина Ю.Е., Карпунин Н.С

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail-Karpunin-n@list.ru*

Анализ методов управления ресурсосбережением на промышленном предприятии

В условиях сильной конкуренции в промышленной сфере одной из первоочередных задач предприятия является повышение собственной конкурентоспособности и, соответственно конкурентоспособности своей продукции. Важным из способов повышения конкурентоспособности предприятия является эффективное ресурсосбережение, которое позволяет снизить затраты на производство конечного товара посредством рационального использования ресурсов.

Существуют следующие основные виды методов управления: экономические, организационно-распорядительные, правовые и социально-психологические методы управления.

Экономические методы управления - это совокупность стоимостных инструментов воздействия на управляемый объект в целях достижения наибольшего экономического эффекта деятельности организации с наименьшими затратами. В них входят:

- планирование экономических итогов деятельности как способ постановки целей, иерархии развития, а также сроков выполнения тех или иных задач;
- материальное стимулирование в виде заработной платы, премий, штрафных санкций за несоответствующее качество или количество труда;
- нормирование экономических показателей деятельности как основу для планирования, материального стимулирования и контроля;
- контроль экономических показателей процесса деятельности как метод сбора аналитической информации.

Организационно-распорядительные методы составляют совокупность приемов и средств прямого (административного) влияния на объект управления для реализации возложенных функций. Организационно-распорядительные методы управления делятся на две группы: методы организационного и распорядительного воздействия. Организационное воздействие отражается в формах организационного регламентирования, организационного нормирования, организационного инструктирования ведется контроль и регулирование деятельности с помощью приказов, распоряжений, постановлений и указаний.

Правовые методы управления – это совокупность способов воздействия субъекта управления на объект управления посредством правовых норм, правовых отношений и правовых актов.

Социально-психологические методы управления представляют собой совокупность приемов и способов социального и психологического воздействия на коллектив и отдельных личностей для повышения их трудовой и творческой активности. (общие собрания работников, участие в работе общественных советов и т.п.),

Применение методов в вопросе управления ресурсосбережением на предприятии зависит от факторов использования материальных и нематериальных ресурсов может осуществляться в трех аспектах: управление техникой и технологией, управление людьми и управление организацией работ/производства в целом как результатом взаимодействия техники, технологии и людей. Вопрос выбора этих направлений необходимо связать с установлением источников потерь ресурсов в процессе обеспечения, производства и сбыта. В сфере «техника и технология» потери могут возникать как следствие материалоемких способов обработки материалов. В вопросе «управление персоналом» потери случаются из ошибок рабочих, их низкой квалификации и отсутствия у них заинтересованности в эффективном рабочем процессе, в ошибках руководителей. Для отлаживания процесса работ в целом это могут быть низкий уровень контроль исполнения производственных заданий, организационная структура, нерационально расходующая рабочее время, низкий уровень коммуникаций внутри коллектива (между подразделениями) и в вертикальном направлении (между руководством и подчиненными), недостаточный уровень логистического обеспечения и т.д.

Выбор конкретных методов непосредственно связан с целями организации. Целью эффективного ресурсосбережения является увеличение прибыли вследствие реализации ресурсосберегающих мероприятий, повышение качества, сокращение энерго и материалоемкости производства, сокращение производственного и конструкторско-технологического цикла. Предлагается выделить и сгруппировать в зависимости от направлений управления ресурсосбережением (по факторам использования материальных ресурсов и по сферам использования соответственно) цели, которые могут ставиться руководством организации в интересах ресурсосбережения и которые формируют систему целей ресурсосбережения. С точки зрения факторов использования материальных ресурсов в рамках управления техникой и технологией руководством могут быть поставлены такие задачи, как сокращение энерго и материалоемкости производства, снижение потерь материалов при обработке (сокращение уровня отходов), сокращение сроков обработки материалов, производственного цикла, оптимизация логистики, повышение качества выпускаемой продукции. В направлении управления персоналом руководством предприятия ставятся задачи повышения качества продукции, сокращения.

Проведённый анализ деятельности отдела по планированию Дирекции Капитального строительства «Выксунского металлургического завода» позволил выявить недостаточную проработанность данного вопроса, так как, зачастую уделяется мало внимания вопросам экономии ресурсов и разумного их перераспределения из-за большого объема выполняемых функций отделом. Что в свою очередь приводит к большим затратам как в финансовом плане, так и в вопросе времени.

Поэтому предлагается разработать систему сбора данных в формате Excel, который позволил бы компоновать “проблемные” работы/ситуации/материалы (особенности выполнения работ тех или иных организаций, ответственность работников, регулярные срывы сроков поставок, преднамеренное перерасход материалов, трудности монтажа и доподлнительные работы) на выполнение которых были затрачены излишние ресурсы для их дальнейшего анализа. База данных позволила бы без труда каждому сотруднику при необходимости просмотреть информации о возникавших, до этого, трудностях и проанализировав опыт коллег сделать необходимые корректировки для своей работы. А также оставлять пометки и предложения о возможных вариантах экономии материалов и ускорении рабочих моментов. А как гласит народная мудрость : “Все мудрые решения приходят тогда, когда все возможные ошибки уже совершены...” Сейчас что бы получить подобную информации приходится связываться с коллегами, запрашивать нужную информацию, на что порой уходит не один день.

Литература

1. Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации): учебник для бакалавров / О. В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. - М.: Дашков и К, 2015. – 372 с. Степанова Т.А. Определение типа финансовой устойчивости как основа успешного функционирования предприятия / Т.А. Степанова, Ю.А. Евсюкова // Уральский научный вестник. - 2017. - Т. 9. - № 1. - С. 021-026.
2. Гатауллина, Р. Р. Причины ограниченности экономических ресурсов и ее последствия / Р. Р. Гатауллина // Научно-исследовательские публикации, 2015. - № 7 (27). – С. 65-69. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учебное пособие для вузов/н.П. Любушин, В.Б. Лещева. В.Г. Дьякова, под редакцией Н. П. Любушина, - М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2017. – 471с.
3. Макарьева В.И., Андреева Л.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Учебное пособие М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. – 359 с..